

徳島トヨタ自動車株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 4月 1日～令和 7年 3月 31日 まで

2. 内容

目標1.	育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、人員配置や業務内容の見直しを実施。
------	--

【対策】

- ① 令和 2年 4月
各部門での社員個々の業務内容の把握、確認
- ② 令和 2年 8月
適正人員とローテーション時期の検討
- ③ 令和 3年 2月～
 - ・ 不足人員の部門への人員配置(配置転換・新規採用)計画策定、実施
 - ・ 部門内での業務ローテーションにより、全員が全員の業務を補佐できる環境作り

目標2.	地域の子どもの会社見学受け入れと、出張授業の実施
------	--------------------------

【対策】

- ① 毎年 4月
見学会・授業内容の検討
- ② 毎年 5月～
講師スタッフの育成・研修実施
- ③ 毎年 6月～
具体的実施校の検討
- ④ 毎年 8月～
授業実施。メディアとの提携、取材対応
- ⑤ 毎年 2月
実績の反省、次年度以降の改善内容検討